



MID/ENDYEAR-GESPREK VOORBEREIDING MEDEWERKER

Naam medewerker:

Afdeling:

Naam beoordelaar:

Functie:

Datum in dienst:

Datum beoordeling:

WIJSVINGER: Vertel waar ga jij je volgend jaar voor inzet? Wat wil je (volgend jaar) bereiken?

MIDDENVINGER: Wat vond je dit jaar maar niets? / Wat kan beter?



DUIM: Wat was het voorbije jaar super. Was je trots op? Waar ben je goed in? Wanneer heb jij plezier in je werk?

RINGVINGER: Wat houdt je bij MAAS? Wat geeft je vertrouwen in MAAS? Of twijfel? Hoe voel je je in het team? Hoe verloopt de communicatie?

PINK: Wat heb je dit jaar geleerd? Waarin voel je dat je nog moet groeien? Waar ga jij aan werken? Hoe kunnen we je hierbij helpen? Waarover heb je nog vragen?

HANDPALM: Hoe ervaar je de sturing, steun, helpende hand, begeleiding, waardering van je leidinggevende en/of de organisatie? Waarin kan de leidinggevende en/of de organisatie verder groeien?

WERKEN MET

P.L.E.Z.I.E.R.

POSITIVISME . LUISTEREN . ENTHOUSIASME . ZEKERHEID
INITIATIEF . EERLIJK . RESPECT



Bedankt voor je hand

WERKEN MET
P.L.E.Z.I.E.R.
POSITIVISME . LUISTEREN . ENTHOUSIASME . ZEKERHEID
INITIATIEF . EERLIJK . RESPECT

