

ARBO verantwoordelijkheden, rolverdeling indien sprake van Facility Integrator

Er is sprake van in ieder geval 3 werkgevers:

- Opdrachtgever = Klant
- Contractor = Uitvoerder = Facility Integrator voor de facilitaire diensten
- Subcontractor = Onderaannemer = MINL

Werkgever: indien er “werknemers” zijn waarmee een gezagsrelatie bestaat. Het gaat niet altijd om een dienstverband, ook bijvoorbeeld zelfstandigen, uitzendkrachten of stagiaires kunnen ‘werknemer’ zijn.

In de Arbeidstijdenwet is de officiële definitie van “arbeidstijd” sinds de wetswijziging van december 2012: “de tijd dat de werknemer onder gezag van de werkgever arbeid verricht”.

In dit document wordt de taakverdeling specifiek op ARBO-gebied geschetst. Achtereenvolgens:

1. Kader ARBO-verplichtingen
 - 1.1. Wettelijk kader, vergunning en handhaving
 - 1.2. Arbeidshygiënische strategie – alle werkgevers een rol hierin
2. Uitvoering ARBO-verplichtingen
 - 2.1. Rolverdeling op centraal niveau
 - 2.2. Rolverdeling op locatie niveau

1. Kader Arbo-verplichtingen

1.1. Wettelijk kader, vergunning en handhaving

Rol	Wie	Kerntaak	ARBO kaders van wet- en regelgeving
Wetgever supranationaal	EU wetgever		• Richtlijnen worden vertaald naar nationale wetgeving: Machinerichtlijn, Dienstenrichtlijn • Verordeningen hebben een rechtstreekse werking in de gehele Europese Unie: REACH-verordening, enz.
Wetgever nationaal	NL Wetgever	Wet- en regelgeving	• Nederlandse wetgeving: ARBO wet, Warenwet • Nederlandse regelgeving: PGS-15 enz.
Vergunning- verlener	Bevoegd gezag	Verlenen vergunningen	• Vergunningen worden voor onbepaalde tijd verstrekt. • Vergunning wordt verleend aan de locatie
Inspectie en handhaing	SZW- inspectie, brandweer en bevoegd gezag milieu	Handhaving. Controle op de naleving van diverse wetten	• Controle of een bedrijf voldoet aan de wettelijke voorschriften • Bij overtredingen boetes opleggen zonder tussenkomst van een rechter conform Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving https://wetten.overheid.nl/BWBR0032087/2020-01-01 • Controle wordt uitgevoerd op locatie

1.1. Arbeidshygiënische strategie – alle werkgevers een rol hierin

De werkgevers hebben allemaal een rol op het gebied van de arbeidshygiënische strategie, elk natuurlijk op hun eigen activiteiten

Rol	Wie	Kerntaak	ARBO verplichtingen
Opdrachtgever	Klant (locatie)	Arbeids-hygiënische strategie keractiviteiten	• Risico's kernactiviteiten opdrachtgever moeten zoveel mogelijk aan de bron worden weggenomen (vervangen van gevaarlijke stoffen, arbeidsmiddelen gebruiken die voorzien zijn van de nieuwste ontwikkelingen, vaste voorzieningen aan gebouwen voor het veilig werken, lichter maken van producten). • Is deze bronaanpak redelijkerwijs niet mogelijk (om technische, organisatorische of economische redenen), dan treft u maatregelen die voor alle werknemers gunstig zijn (bijvoorbeeld randbeveiliging, afschermen van een machine, toepassen hulpmiddelen). • In sommige gevallen is het niet mogelijk om een aanpak aan de bron of een algemeen beschermende aanpak te kiezen. In die gevallen stelt Opdrachtgever persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking aan de eigen werknemers (bijvoorbeeld persoonlijke valbeveiliging, gelaatsmaskers, handschoenen, helm).
Uitvoerende partij (in dit geval voor Facilitaire diensten)	Facility Integrator	Arbeids-hygiënische strategie facilitaire diensten	• Risico's kernactiviteiten facilitaire diensten moeten zoveel mogelijk aan de bron worden weggenomen • Is deze bronaanpak redelijkerwijs niet mogelijk (om technische, organisatorische of economische redenen), dan treft u maatregelen die voor alle werknemers gunstig zijn. • In sommige gevallen is het niet mogelijk om een aanpak aan de bron of een algemeen beschermende aanpak te kiezen. In die gevallen stelt Facility Integrator persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking aan de eigen werknemers
Onderaannemer (bij MINL de warme dranken-voorziening)	MINL	Arbeids-hygiënische strategie warme dranken voorziening	• Risico's kernactiviteit warme drankenvoorziening moeten zoveel mogelijk aan de bron worden weggenomen (bijvoorbeeld vervangen van gevaarlijke stoffen, arbeidsmiddelen gebruiken die voorzien zijn van de nieuwste ontwikkelingen, lichter maken van producten). • Is deze bronaanpak redelijkerwijs niet mogelijk (om technische, organisatorische of economische redenen), dan treft u maatregelen die voor alle werknemers gunstig zijn (bijvoorbeeld brandbeveiliging, afschermen van een machine, toepassen hulpmiddelen). • In sommige gevallen is het niet mogelijk om een aanpak aan de bron of een algemeen beschermende aanpak te kiezen. In die gevallen stelt MAAS persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking aan de werknemers (bijvoorbeeld handschoenen, helm)

2. Uitvoering ARBO-verplichtingen

2.1. Rolverdeling op centraal niveau

Op centraal niveau wordt een schriftelijke overeenkomst afgesloten. De ARBO-rolverdeling op centraal niveau:

Rol	Wie	Kerntaak	ARBO verplichtingen
Opdrachtgever	Klant	het coördineren van de samenwerking tussen de verschillende werkgevers	• De opdrachtgever moet rekening houden met de algemene uitgangspunten van de Arbowet. • De opdrachtgever moet een RI&E, Plan van aanpak en bij risicovolle werkzaamheden een V&G-plan opstellen. • De opdrachtgever zorgt er voor dat RI&E, Plan van aanpak en V&G-plan steeds wordt bijgehouden. • De opdrachtgever sluit een schriftelijke overeenkomst met de uitvoerende partij waarin hij de coördinatieverplichtingen voor de uitvoerende partij vastlegt
Uitvoerende partij (in dit geval voor Facilitaire diensten)	Facility Integrator	integrale aansturing van alle facilitaire diensten	• Sluit een schriftelijke overeenkomst met de opdrachtgever waarin is vastgelegd hoe hij invulling zal geven aan zijn coördinatieverplichtingen. • Moet een coördinator aanwijzen die de maatregelen voor de veiligheid en gezondheid voor de werknemers in de uitvoeringsfase coördineert. • Verantwoordelijk voor dat de coördinator zijn taken kan uitvoeren. • Zorgt voor het opstellen en actueel houden van het V&G-plan, als de opdrachtgever dit aan hem overdraagt. Hij is ervoor verantwoordelijk dat het V&G-plan goed wordt uitgevoerd, en ziet hierop toe. • Coördineert de samenwerking tussen de verschillende werkgevers (en eventuele zzp'ers). • Vermeldt beveiligingen en technische hulpmiddelen en geeft aan hoe op deze voorzieningen toezicht wordt uitgeoefend
Onderaannemer (bij MINL de warme dranken-voorziening)	MINL	aansturing van de warme dranken-voorziening	• Sluit een schriftelijke overeenkomst met de facility integrator waarin is vastgelegd hoe hij invulling zal geven aan zijn uitvoeringsverplichtingen. • Voert de maatregelen voor de veiligheid en gezondheid (beveiligingen, technische en organisatorische hulpmiddelen), ter beschikking gesteld door Opdrachtgever, Facility Integrator én MINL, voor de werknemers door. • Vermeldt beveiligingen en technische hulpmiddelen in een TRA en geeft aan hoe op deze voorzieningen toezicht wordt uitgeoefend.

2.2. Rolverdeling op locatie niveau

Rol	Wie	Kerntaak	ARBO verplichtingen
Lokale HSE-verantwoordelijke	Klant	Coördinatie van de HSE op locatie	- Contractor manual - BHV noodplan - BHV-ers
Lokale coördinator (Facilitaire diensten)	Facility Integrator	Coördinatie van de facilitaire diensten voor een specifieke locatie	- De coördinator wordt zo vroeg mogelijk bij processen betrokken. - De coördinator beschikt over kennis en ervaring van de facilitaire processen. - De opdrachtgever en uitvoerende partij geven de coördinator instructies over zijn taakvervulling. - Er zijn afspraken gemaakt over het toezicht op de uitvoering van de taken van de coördinator. - Vervolgens controleert de coördinator per onderaannemer & met de onderaannemer de locatie specifieke risico's op de beoogde routing van onderaannemer.
Onderaannemer (Warme dranken voorziening, ...)	MINL, Regio-manager, Regio coördinator, Object coördinator	Coördinatie van de warme dranken-voorziening voor een specifieke locatie	- De warme drankenvoorziening betreft geen risicovol werk, dus geen V&G plan nodig. - Voor het reguliere werk wordt de generieke TRA, door de DM/RM besproken met de medewerker - Definitief bepalen van de veilige en efficiënte routing - Mocht de route van de operator géén locatie specifieke risico's opleveren, dan wordt de generieke TRA automatisch de locatie specifieke TRA. - Mocht de route van de operator wel locatie specifieke risico's opleveren, dan moet de arbeidshygiënische strategie toegepast worden.
Medewerker (warme dranken voorziening, ...)	MINL, Operator	Uitvoering warme dranken-voorziening op een specifieke locatie	Operator gebruikt de beschikbaar gestelde veilige voorzieningen (bronaanpak) Operator volgt de voor alle medewerkers geldende voorschriften (algemeen beschermende aanpak) Operator gebruikt op basis van de TRA de eventueel vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen Bij onveilige situaties wordt het werk stilgelegd en neemt de medewerker contact op met de leidinggevende of diens plaatsvervanger.

Specifieke informatie klantlocatie

HSE site specifiek:

ARBO-catalogus:

Contractor manual: