

Ziekteverzuimreglement MAAS

Inhoud

Inleiding

1. De verzuimmelding
2. Informatieverplichting
3. Thuis blijven / bereikbaarheid
4. Arbodienst Lengg
5. Afspraak bedrijfsarts of casemanager
6. Aangepast werk
7. Bevordering werkhervatting
8. Andere arbeid tijdens verzuim
9. Werkhervattingmelding
10. Deskundigenoordeel
11. Vakantie tijdens verzuim
12. Verzuim bij verblijf/vakantie in binnen- en buitenland
13. Bezoek behandelaar
14. Arbeidsconflict
15. Spanningen in privésfeer
16. Arbeidsongeschiktheid en bedrijfsfaciliteiten/bedrijfseigendommen
17. Hulpmiddelen/werkplekonderzoek
18. Sancties
19. Regres
20. Eigen risicodrager ziekwet
21. Ziek uit dienst
22. Ziek binnen 28 dagen na uitdiensttreding
23. Verzuimreglement uit dienst
24. Tot slot

Inleiding

De Wet Verbetering Poortwachter is erop gericht om de verzuimende werknemer zo snel mogelijk te re-integreren in zijn eigen of in ander werk. Als terugkeer in eigen werk niet, of niet direct mogelijk is, zullen werkgever en werknemer samen moeten kijken of er mogelijkheden tot het verrichten van aangepast werk zijn. Dit kan zowel binnen het eigen bedrijf als bij een andere werkgever zijn.

De wet- en regelgeving legt zowel de werkgever als de werknemer duidelijke verantwoordelijkheden op.

De werkgever heeft een loondoorbetalingsverplichting van, doorgaans, twee jaar. Daarna kan de werknemer in aanmerking komen voor een WIA- of WGA uitkering. Indien al eerder vaststaat dat de werknemer duurzaam niet in staat is om arbeid te verrichten, kan de WIA-uitkering meestal eerder ingaan. Bij de beoordeling van de aanvraag voor een WIA- of WGA-uitkering dient een zogenoemd re-integratieverslag te worden overgelegd. Dit verslag bevat onder meer een overzicht van alle stappen die werkgever en werknemer hebben gezet om de terugkeer naar werk te bespoedigen.

Als deze stappen naar het oordeel van het UWV onvoldoende zijn of als de werknemer onvoldoende heeft meegewerkt aan zijn re-integratie kan het UWV sancties opleggen. Dat is ook het geval als het re-integratiedossier onvolledig is. Het UWV kan zowel sancties aan werkgever als aan werknemer opleggen.

Met dit verzuimreglement weten zowel de werknemer als de werkgever wat er van hen wordt verwacht en waar ze aan toe zijn in bepaalde situaties. Het is in beider belang om zich aan de spelregels die zijn vastgelegd in het verzuimreglement te houden.

Dit verzuimreglement is van toepassing op de werknemers van Maas Holding B.V., Maas International B.V. en Full Service Vending B.V., allen hierna te noemen MAAS.

(Voor de leesbaarheid van dit reglement wordt gesproken over “werknemer” en “hij”. Uiteraard kan daarvoor ook “werkneemster” en “zij” gelezen worden).

1. De verzuimmelding

Als u zich door ziekte en/of ongeval niet in staat acht om uw bedongen arbeid te verrichten of andere passende arbeid te verrichten, dan meldt u dit een ½ uur voor aanvang van uw normale werktijd bij uw direct leidinggevende, maar uiterlijk voor 08.30 uur.

U dient uw verzuim persoonlijk en telefonisch te melden, alleen in uiterste noodzaak mag de verzuimmelding door iemand anders worden gedaan. Meldingen via sms, WhatsApp of mail worden niet geaccepteerd.

U bespreekt de verzuimmelding met uw leidinggevende en deze kan het volgende vragen en registreren:

- het telefoonnummer en (verpleeg)adres;
- de vermoedelijke duur van het verzuim;
- de lopende afspraken en werkzaamheden;
- of de werknemer onder een van de vangnetbepalingen van de Ziektewet valt (maar niet onder welke vangnetbepaling hij valt);
- of de ziekte verband houdt met een arbeidsongeval;
- of er sprake is van een verkeersongeval waarbij een eventueel aansprakelijke derde betrokken is (regresmogelijkheid);
- of er sprake is van een 2^e werkgever.

De casemanager van de Arbodienst Lengg (zie hoofdstuk 4) zal indien nodig worden ingeschakeld om te adviseren over onder andere de aanwezigheid van ziekte, de medische beperkingen en verwachte verzuimduur.

Bij een vervolcontact zal o.a. worden besproken wat de stand van zaken is ten aanzien van uw verzuimsituatie, en op welke wijze deze afspraken worden nagekomen. De gemaakte afspraken zijn niet

vrijblijvend. Als u niet op uw eigen adres aanwezig bent, geeft u bij uw verzuimmelding aan MAAS door wat uw verpleegadres is en op welk telefoonnummer u bereikbaar bent.

Iedere verzuimmelding wordt geregistreerd.

Let op: de werkgever kan besluiten een verzuimmelding niet te accepteren indien hij gerede twijfels heeft over de verzuimmelding, bijvoorbeeld indien sprake is van een arbeidsconflict.

Als u uw verzuim niet op de boven beschreven wijze meldt, is het mogelijk dat de verzuimmelding niet wordt geaccepteerd en kan MAAS uw afwezigheid beschouwen als een verlofdag of als onbetaald verlof.

2. Informatieverplichting

U dient zelf met MAAS contact te houden en uw leidinggevende te informeren over de status van uw verzuim. U maakt met uw leidinggevende afspraken over een eventueel vervolcontact.

Om u actief te helpen bij uw herstel en zo snel mogelijk terug deel te nemen aan het arbeidsproces maakt de leidinggevende van uw leidinggevende mogelijk direct na uw ziekmelding een afspraak voor een persoonlijk gesprek de volgende werkdag op een MAAS locatie, bijvoorbeeld kantoor of depot. Als uw leidinggevende een Regio Manager is, zal hij zelf de afspraak met u maken.

De werkgever zal de ziekmelding direct doorgeven aan de Arbodienst, die als controlerende instantie optreedt ten behoeve van de ziektewet. Vanaf de 2de ziekmelding wordt 1 verlofdag ingehouden, met een maximum van 4 ingehouden verlofdagen per jaar.

3. Thuis blijven / Bereikbaarheid

U moet tijdens uw verzuim bereikbaar zijn voor contact met uw werkgever en/of Lengg. Gedurende de eerste twee weken moet u in ieder geval thuis zijn tussen 09.00 uur en 12.00 uur. In deze periode kan er onaangekondigd contact worden opgenomen door uw werkgever of Lengg. Na de periode van twee weken vervalt de plicht om tijdens genoemde uren thuis te zijn. De casemanager zal dan in principe afspraken met u maken over uw bereikbaarheid en deze afspraken dient u na te komen. Tijdens uw periode van arbeidsongeschiktheid bent u wel telefonisch bereikbaar. De verplichting om thuis te zijn tussen 09.00 uur en 12.00 uur is niet van toepassing, indien u een ander verpleegadres heeft en / of u in die periode extern een behandeling dient te volgen. Als u niet op uw eigen adres aanwezig bent, geeft u bij uw ziekmelding door op welk verpleegadres u bereikbaar bent.

MAAS of Lengg moeten altijd in de gelegenheid gesteld worden om u te bezoeken tijdens uw arbeidsongeschiktheid. Eventuele problemen die dat zouden kunnen verhinderen moet u kenbaar maken. Binnen redelijke grenzen wordt van u verwacht dat u deze problemen oplost.

4. Arbodienst Lengg

De casemanager van Lengg heeft het eerste telefonisch contactmoment rond de 3e ziektedag. Indien gewenst kan er eerder contact worden opgenomen. Dit verzoek kan vanuit werkgever of werknemer komen.

U dient de casemanager alle informatie te verstrekken die met uw arbeidsongeschiktheid te maken heeft. De casemanager zal vragen naar de aard en de oorzaak van de ziekte. De casemanager zal ook vragen naar de gevolgen voor uw functioneren en de nog aanwezige mogelijkheden om te werken.

Deze vragen dient u naar waarheid te beantwoorden. De casemanager zal een eerste inschatting doen of er sprake is van langdurig verzuim en of er interventies nodig zijn.

Een bedrijfsarts/arbodienst mag bij ziekteverzuimbegeleiding alleen die informatie verschaffen aan een werkgever die deze nodig heeft om een beslissing te nemen over loondoorbetaling, verzuimbegeleiding en re-integratie.

De bedrijfsarts/arbodienst mag de volgende gegevens over de gezondheid van een zieke werknemer aan de werkgever verstrekken:

- de werkzaamheden waartoe de werknemer niet meer of nog wel in staat is (functionele beperkingen, restmogelijkheden en implicaties voor het soort werk dat de werknemer nog kan doen);

- de verwachte duur van het verzuim;
- de mate waarin de werknemer arbeidsongeschikt is (gebaseerd op functionele beperkingen, restmogelijkheden en implicaties voor het soort werk dat de werknemer nog kan doen);
- eventuele adviezen over aanpassingen, werkvoorzieningen of interventies die de werkgever voor de re-integratie moet treffen.

Conform de richtlijnen van het UWV zal er 1x per zes weken contact zijn tussen Lengg en werknemer.

Afhankelijk van de situatie en klachten kan dit contact eerder zijn.

Bij dreigend langdurig verzuim stelt Lengg in de zesde week een probleemanalyse op.

Deze analyse bevat een advies aan werkgever en werknemer over het herstel en de werkhervatting van de werknemer. Op basis van dit advies stelt MAAS met u een gericht plan van aanpak op waarin de re-integratie afspraken worden vastgelegd. Dit plan wordt minimaal 1x per twee weken door werkgever met werknemer geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

Contactgegevens Lengg

Casemanager: Lotte Israël

Telefoonnummer 078-3031234

5. Afspraak bedrijfsarts of Casemanager

U dient gehoor te geven aan een oproep voor een bezoek aan de bedrijfsarts of een telefonisch consult met de casemanager. Mocht u verhinderd zijn dan dient u dit direct (minimaal 24 uur voor het geplande consult) na ontvangst van de uitnodiging te bespreken met MAAS en Lengg onder vermelding van de reden van verhindering. Lengg maakt alleen indien strikt noodzakelijk een andere afspraak. MAAS behoudt zich het recht voor de kosten voor de bedrijfsarts aan u door te belasten bij ongeoorloofde afwezigheid.

Toelichting

In geval van verzuim kan de bedrijfsarts worden ingeschakeld. Dit kan ingegeven zijn door de wet- en regelgeving (Wet verbetering Poortwachter), maar ook in onderling overleg tussen leidinggevende, casemanager en/of bedrijfsarts en/of medewerker. Een voorbeeld hierbij is bijvoorbeeld dreigend langdurig verzuim waarbij het snel en adequaat inzetten van de bedrijfsarts effectief kan zijn. Het is van groot belang dat u gehoor geeft aan de afspraak bij de bedrijfsarts. Reden van een eventuele verhindering kunnen zijn dat u bijvoorbeeld een afspraak bij uw behandelaar heeft. Bij het niet verschijnen zonder tegenbericht kan MAAS besluiten de kosten die hieruit voortvloeien bij u in rekening te brengen. Ten aanzien van uw eigen re-integratieverplichtingen bent u zelf verantwoordelijk voor de consequenties voor het niet meewerken aan een medisch onderzoek.

6. Aangepast werk en passend werk

Er wordt van u verwacht dat u informatie verstrekt aan Lengg, over de werkzaamheden waartoe u niet meer of nog wel in staat bent (functionele beperkingen, restmogelijkheden en implicaties voor het soort werk dat u nog kan doen). MAAS is als werkgever verplicht om aangepast werk aan te bieden, in het eigen bedrijf en als dat niet mogelijk is, buiten het eigen bedrijf. U bent als werknemer zelf ook verplicht om aangepast werk te vragen.

De eventueel aangeboden werkzaamheden mogen het genezingsproces uiteraard niet nadelig beïnvloeden. Lengg zal u en MAAS adviseren welke werkzaamheden in uw situatie als passend kunnen worden beschouwd.

Als gedurende uw re-integratie duidelijk wordt dat u in de toekomst uw eigen werk tijdelijk of blijvend niet meer zult kunnen uitvoeren, en er ook geen ander passend werk voorhanden is bij uw eigen werkgever, zijn u en MAAS verplicht om bij een andere werkgever naar passend werk te zoeken. Dit is het zogenaamde '2e spoor' traject.

U bent verplicht om aangeboden passend werk te accepteren.

Toelichting

De wet- en regelgeving verplicht de werkgever om de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer aangepast werk of ander passend werk te laten doen. De werknemer is op zijn beurt verplicht passend werk te

accepteren. Het initiatief daartoe ligt zowel bij de werkgever als bij de werknemer. Van u wordt dus ook het initiatief verwacht proactief mee te denken over passend werk.

Lengg vraagt, indien nodig, advies aan de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige om vast te stellen welke werkzaamheden u nog kan uitvoeren, rekening houdend met uw beperkingen.

Passend werk wordt eerst gezocht in een aanpassing van uw eigen werk. Als dat geen mogelijkheden biedt, wordt gekeken of er ander werk binnen het bedrijf van MAAS is dat passend is of passend te maken is. Blijkt ook dat niet mogelijk, dan wordt gezocht naar passend werk bij een andere werkgever. Hoe langer de arbeidsongeschiktheid voortduurt, hoe ruimer het begrip 'passend' moet worden geïnterpreteerd volgens de richtlijnen.

Als u van mening bent dat het aangeboden werk niet passend is, kunt u een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV. Zie punt 10.

7. Bevordering werkherhvatting

U wordt geacht datgene te doen, dat bijdraagt aan het bevorderen van het hervatten van uw werkzaamheden en na te laten wat de re-integratie zou kunnen belemmeren. U bent daarbij verplicht de aanwijzingen van de bedrijfsarts ten behoeve van herstel na te laten.

Toelichting

Hierbij wordt beroep gedaan op uw eigen verantwoordelijkheid. Arbeidsongeschiktheid en uw verantwoordelijkheid om de periode van arbeidsongeschiktheid zo kort mogelijk te laten duren, moeten serieus worden genomen. U dient zichzelf tijdens arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk in acht te nemen. Bijvoorbeeld: bij fysieke klachten gaat u geen belastende klussen in huis doen, of laat u uw fysiek belastende hobby's even achterwege.

Voor persoonlijk medisch advies schakelt u uw huisarts in om advies in te winnen en laat u zich behandelen als dat gewenst en mogelijk is. Voor medisch advies aangaande de werksituatie kunt u gebruik maken van de bedrijfsarts, een en ander in overleg met de casemanager. U heeft wettelijk recht op een gesprek met de bedrijfsarts in de vorm van een arbeidsgeneeskundig spreekuur, als u dit nodig heeft om uw werk op een goede wijze te blijven doen. U kunt dit regelen via de casemanager.

8. Andere arbeid tijdens verzuim

Het is niet toegestaan om tijdens arbeidsongeschiktheid zonder schriftelijke toestemming van MAAS in welke vorm dan ook arbeid te verrichten, hetzij betaald of onbetaald.

Toelichting

Deze strikte regel is nodig om de discussie te voorkomen of de 'andere arbeid' het herstel heeft belemmerd. Dit geldt ook voor het verrichten van vrijwilligerswerk, burenhulp, etc.

9. Werkherhvattingmelding

U kunt uw werk altijd op eigen initiatief hervatten, eventueel rekening houdend met door de bedrijfsarts aangegeven beperkingen. U hoeft dus niet te wachten totdat u een opdracht tot werkherhvatting krijgt. U wordt zelf verantwoordelijk geacht met betrekking tot het (gedeeltelijk) hervatten van uw werkzaamheden. Dit wordt niet door uw behandelaar(s) vastgesteld.

De beoordeling van arbeidsongeschiktheid ligt bij Lengg in de persoon van de bedrijfsarts. U dient zelf de werkherhvattingmelding op dezelfde dag door te geven aan uw leidinggevende.

Toelichting

Soms leeft het misverstand dat in geval van arbeidsongeschiktheid de behandelaar(s) bepalen wanneer u uw werkzaamheden kunt hervatten. De behandelaar kan uitspraken doen over werkherhvatting: de eindverantwoordelijkheid daarover ligt echter bij de bedrijfsarts. De bedrijfsarts kan eventueel medische informatie bij uw behandelaar(s) opvragen, zodat de arbeidsongeschiktheid beter kan worden vastgesteld. Dit zal echter alleen met een machtiging, ondertekend door de werknemer gebeuren.

10. Deskundigenoordeel

In het geval u van mening bent dat u ten onrechte (gedeeltelijk) hersteld bent verklaard, dan is het altijd mogelijk om op eigen kosten een deskundigenoordeel (second opinion) aan te vragen bij het UWV. Dat geldt ook als u van mening bent dat u het aangepaste werk geadviseerd door Lengg niet kan verrichten. Ook MAAS kan een deskundigenoordeel aanvragen als zij het niet eens is met het advies van Lengg.

Toelichting

Deskundigenoordeel bij het UWV wordt aangevraagd als u of MAAS het niet eens bent met het advies van de bedrijfsarts. In principe is het advies van de bedrijfsarts altijd bindend. Het UWV doet een uitspraak nadat u bij de verzekeringsarts of de arbeidsdeskundige van het UWV bent geweest en in principe na overleg met de bedrijfsarts. De kosten voor het deskundigenoordeel zijn voor rekening van de aanvrager.

11. Vakantie tijdens verzuim

In beginsel is het niet toegestaan om tijdens de duur van de arbeidsongeschiktheid met vakantie te gaan tenzij MAAS u daarvoor expliciet toestemming geeft. Alvorens toestemming te verlenen, vraagt MAAS aan Lengg advies omtrent medische bezwaren tegen uw vakantie.

In ieder geval zullen er volledige verlofdagen worden afgeschreven bij vakantie.

Toelichting

Lengg stelt bij arbeidsongeschiktheid, via de bedrijfsarts, vast of er medisch bezwaar is tegen vakantie. Als uw vakantie uw herstel op enigerlei wijze zou kunnen belemmeren, krijgt u mogelijk geen toestemming. Als de bedrijfsarts aangeeft dat er medisch geen bezwaren zijn, wil dat niet zeggen dat MAAS sowieso vakantieverlof toekent. De uiteindelijke beslissing ligt bij MAAS.

12. Ziekte verblijf/vakantie in binnen- en buitenland

Mocht u tijdens vakantie en/of verblijf in binnen- en buitenland ziek worden, dan dient u zich ziek te melden zoals aangegeven bij punt 1 van dit verzuimreglement. Ook in het buitenland moet u zich onder behandeling laten stellen van een arts en u melden bij het Centraal Medisch Meldpunt in het land waar u verblijft. Bij de verzuimmelding geeft u aan MAAS uw verblijfsadres en het telefoonnummer waarop u bereikbaar bent door. De eerste ziektedag is de dag waarop u zich meldt, mits u natuurlijk aan alle gestelde voorwaarden heeft voldaan.

Uw behandelend arts zal een schriftelijke verklaring moeten opstellen in Engelse taal, met daarin de onderstaande gegevens verwerkt:

naam, adres, woonplaats en telefoonnummer van de behandelend arts;
datum van het consult/behandeling(en);
aard van het verzuim;
duur van de herstelperiode;
de toegepaste behandeling;
eventuele voorgeschreven medicatie;
stempel en handtekening.

MAAS zal u aangeven waar de verklaring naar toegezonden moet worden (per e-mail in Pdf).

Mocht u niet terug kunnen komen naar Nederland en langer in het buitenland verblijven dan uw geplande vakantie dan moet u daar ook een verklaring in Engelse taal van hebben van de behandelend arts, inclusief de vermelding dat u niet kunt reizen. De casemanager zal u aangeven waar de verklaring naar toe gezonden moet worden (per e-mail in Pdf). Lengg zal na terugkomst in Nederland door de bedrijfsarts laten beoordelen of er inderdaad sprake was van ziekte en/of gebrek, van arbeidsongeschiktheid en van onvermogen tot reizen.

Toelichting

Het is van groot belang dat bij verzuim tijdens vakantie/verblijf in het binnen-/buitenland de bovenstaande voorwaarden worden nageleefd. De verklaringen die moeten worden toegezonden zijn van essentieel belang voor het accepteren van het ziekteverlof. Anders wordt de verzuimmelding niet geaccepteerd. Redelijkerwijs wordt van u verlangd dat u alles in het werk stelt om zo spoedig mogelijk terug te komen naar Nederland.

13. Bezoek behandelaar

In principe zult u moeten proberen om het bezoek aan een behandelaar buiten werktijd te laten plaatsvinden. Werkt u parttime, dan wordt van u verwacht dat u de bezoeken inplant op die tijden dat u normaal gesproken niet hoeft te werken.

Toelichting

Bezoek aan een behandelaar is bijvoorbeeld: tandarts, huisarts, specialist in het ziekenhuis of fysiotherapeut. Mocht het niet mogelijk zijn dit buiten werktijd te plannen, dan zult u het aan het begin of aan het einde van de werkdag moeten plannen. MAAS zal uw loon doorbetalen tot een maximum van 2 uur. Voor een bezoek aan een specialist in het ziekenhuis geldt maximaal 4 uur. Op verzoek van MAAS moet u het bezoek schriftelijk kunnen aantonen.

14. Arbeidsconflict

Conflicten tussen u en MAAS of met collega's zijn op zich geen reden om te verzuimen. U moet in dat geval alles in het werk stellen om het conflict op te lossen.

Mocht het conflict naar uw mening onoplosbaar zijn, dan dient u contact op te nemen met uw direct leidinggevende, iemand anders van het management, of met iemand van de afdeling HRM. Zij kunnen wellicht bemiddelen in het conflict of u helpen het op een andere manier op te lossen.

Toelichting

Mocht een conflict ervoor zorgen dat u uw werkzaamheden niet kunt uitvoeren en het conflict is onoplosbaar naar uw mening, dan dient u dit ook met Lengg te bespreken. Lengg kan eventueel zorgen dat er wordt bemiddeld tussen u en MAAS. Indien nodig kunnen er duidelijke werkafspraken worden gemaakt die schriftelijk worden vastgelegd. Volgt er een verzuimmelding dan zal de bedrijfsarts een bindend advies moeten uitbrengen. Tevens kan er geadviseerd worden een deskundigenoordeel aan te vragen.

15. Verzuimmelding als gevolg van spanningen in de privésfeer

Spanningen in de privésfeer zijn niet per definitie een reden voor verzuim. Bespreek altijd met uw leidinggevende welke mogelijkheden er zijn, bijvoorbeeld het opnemen van verlof. Indien sprake is van verzuim dient u de verzuimprocedure (punt 1) te volgen.

In overleg met de casemanager zal met u de verzuimmelding worden doorgesproken en overlegd worden voor een snelle en adequate werkhervatting.

16. Arbeidsongeschiktheid en bedrijfsfaciliteiten/bedrijfseigendommen

Tijdens arbeidsongeschiktheid heeft MAAS het recht om:
de mobiele telefoon van het werk in te nemen;
de bedrijfsauto in te nemen (de fiscale bijtelling wordt aangepast).

Toelichting

Bovenstaande is in principe het uitgangspunt. Mochten u en MAAS tot een andere afspraken komen, dan zal dat schriftelijk worden vastgelegd.

17. Arbeidsongeschiktheid en hulpmiddelen/werkplekonderzoek

Eventuele werkplekonderzoeken en aanvraag voor hulpmiddelen in verband met uw arbeidsongeschiktheid bespreekt u met Lengg. Lengg zal advies uitbrengen aan MAAS.

Toelichting

MAAS neemt de uiteindelijke beslissing na overleg met Lengg. De beslissing in deze is bindend.

18. Sancties bij overtreding/niet nakomen van het verzuimreglement

MAAS heeft het recht (en de plicht) om in geval van overtreding van het verzuimreglement of 'niet meewerken aan re-integratie', passende maatregelen te treffen. Maatregelen en sancties dienen door MAAS schriftelijk te worden bevestigd. U kunt zich tegen eventuele sancties verweren door een gesprek aan te gaan of schriftelijk te reageren. Van de werknemer die zonder geldige reden één van de in dit reglement vermelde gedragsregels niet nakomt, doet Lengg melding aan MAAS.

De Wet Verbetering Poortwachter legt bij zowel de werkgever als de werknemer een aantal belangrijke taken en verplichtingen neer. Beiden zijn verplicht om werkhervatting/re-integratie te bevorderen.

Mogelijke maatregelen of sancties zijn o.a.:

- inhouden van verlofdagen;
- dagen niet uitbetalen (onbetaald verlof);
- een officiële waarschuwing;
- opschorten of stopzetten van de loondoorbetaling;
- ontslag.

De werkgever kan overgaan tot het treffen van maatregelen in de volgende situaties:

- niet bereikbaar zijn;
- niet op de door aangegeven telefoonnummer(s) bereikbaar zijn;
- niet thuis dan wel op het verpleegadres aanwezig zijn;
- niet verschijnen op de afspraak met de bedrijfsarts en/of de casemanager of de leidinggevende.

De werkgever kan overgaan tot stopzetten van de loondoorbetaling in de volgende situaties:

- de werknemer heeft bij sollicitatie informatie verzwegen, op grond waarvan hij eigenlijk ongeschikt was voor de functie;
- de werknemer vertraagt of belemmert zijn genezing;
- de werknemer werkt niet mee aan de re-integratie waaronder het passend werk verrichten, bijstellen en evalueren van een plan van aanpak en bereikbaar zijn;
- werknemer verzuimt onterecht.

19. Regres/verhaal op derden

Als u door schuld van derden (langdurig) arbeidsongeschikt wordt, heeft MAAS de mogelijkheid op basis van het regresrecht de schade (m.n. loon en re-integratiekosten) te verhalen. U bent verplicht hieraan uw medewerking te verlenen.

Toelichting

Als uw arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door bijvoorbeeld een ongeval waarbij de andere partij schuldig is, kan MAAS een deel van de kosten van uw arbeidsongeschiktheid verhalen op (de verzekering) van de schuldige partij. U moet dat melden bij uw verzuimmelding en de bescheiden die nodig zijn voor dat verhaal aan MAAS overleggen.

20. Eigenrisicodrager Ziektewet

MAAS is eigenrisicodrager voor de Ziektewet. Dit betekent dat wanneer u ziek uit dienst gaat of binnen 28 dagen na het beëindigen van het dienstverband met MAAS ziek wordt u niet een Ziektewetuitkering ontvangt van UWV, maar via de uitvoerder waar MAAS dit heeft ondergebracht.

MAAS heeft de wettelijke verplichtingen zoals bijvoorbeeld de claimbeoordeling, de re-integratie en de verzuimadministratie uitbesteed aan HCS. De uitbetalingen van de Ziektewetuitkering zullen, na toekenning, worden gedaan door SV Pay.

21. Ziek uit dienst

Wanneer tijdens uw ziekte uw dienstverband met MAAS beëindigd wordt of afloopt, zal MAAS een ziek uit dienst melding doen bij HCS. HCS neemt vanaf de eerste dag, na afloop van het dienstverband, contact met u op. U hoeft voor deze ziek uit dienst melding niets te doen. Tijdens de begeleiding van HCS dient u zich te houden aan het verzuimreglement uit dienst.

22. Ziek na dienstverband

Wanneer uw dienstverband met MAAS beëindigd wordt of afloopt en u raakt binnen 28 dagen ziek, dan dient u zich binnen 24 uur te melden bij MAAS en niet bij UWV. U hoeft zich alleen bij MAAS te melden wanneer u geen andere werkgever heeft of geen lopende WW-uitkering ontvangt. U laat eerst door het UWV vaststellen of er recht is op een WW uitkering voor u aanspraak maakt op een Ziektewet uitkering. MAAS zal uw ziekmelding door geven aan HCS. HCS neemt vanaf het moment dat zij de melding hebben ontvangen de begeleiding van uw ziekmelding over. U dient zich te houden aan het verzuimreglement uit dienst.

23. Verzuimreglement uit dienst

Ziekmelding

U meldt zich op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid ziek bij MAAS. MAAS meldt u ziek uit dienst bij HCS. Binnen twee dagen neemt HCS contact met u op. U dient tijdens kantooruren beschikbaar te zijn voor dit contact. Verblijft u op een ander adres of heeft u een ander telefoonnummer? Dan dient u dit door te geven aan MAAS en HCS. Voor een eventueel huisbezoek dient u de eerste twee dagen thuis te zijn tijdens kantooruren. Alleen een medische behandeling kan hier uitzondering op bieden.

Bedrijfsarts

Wanneer u wordt opgeroepen voor het spreekuur met de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige, geeft u hier gehoor aan. U verstrekt de bedrijfsarts en/of de arbeidsdeskundige alle informatie die u op grond van de Ziektewet of Wet WIA aan het UWV dient te verstrekken. Indien u niet in staat bent om op het spreekuur te komen, neemt u minimaal 48 uur voor aanvang van de afspraak, contact op met HCS. Indien u (herhaaldelijk) zonder bericht of zonder geldige reden niet naar het spreekuur van de bedrijfsarts komt, heeft dit consequenties voor de hoogte en/of duur van uw Ziektewetuitkering. Wilt u rechtstreeks contact opnemen met de bedrijfsarts, dan is dit mogelijk. Voor de gegevens kunt u contact opnemen met uw casemanager van HCS. Uw casemanager van HCS is bereikbaar via telefoonnummer: 088-1810063.

Medewerking aan herstel

U dient al het mogelijke te doen om mee te werken aan uw herstel. U verricht geen activiteiten die uw genezing belemmeren.

U geeft gehoor aan de door HCS en/of ingeschakelde bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige gegeven redelijke instructies en voorschriften.

U werkt mee aan een door Werkgever aangeboden re-integratie, proefplaatsing, interventie of 2^e spoor traject.

U komt alle verplichtingen na die volgen uit de Ziektewet en de Wet WIA en u gaat akkoord met de verstrekking van alle persoonlijke gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van de Ziektewet door UWV en/of door het door Werkgever ingeschakelde bedrijf.

Zodra de ingeschakelde bedrijfsarts het mogelijk acht, vraagt u een (vervroegde) IVA-uitkering aan danwel een WIA uitkering.

Verblijf in het buitenland

Wilt u tijdens uw ziekte naar het buitenland? Neem contact op met uw casemanager van HCS. Dit dient u minimaal twee weken voor uw vertrek te doen. Uw verblijf in het buitenland of de activiteiten die u daar gaat doen, mogen geen belemmering zijn voor uw herstel. Een verblijf in het buitenland onthoudt u niet van de rechten en plichten die u heeft voortvloeiend uit de Ziektewet en de Wet Verbetering Poortwachter → (WvP). U kunt verplicht worden gesteld om door een arts van een zusterorganisatie van UWV of een arts aangewezen door HCS te laten onderzoeken.

Ook bent u verplicht om tijdens uw verblijf in het buitenland beschikbaar te blijven voor het contact met uw casemanager van HCS.

Herstel

Zodra u hersteld bent, dient u zich dezelfde dag hersteld te melden bij HCS en MAAS. Ook wanneer u aan het werk gaat dient u dit direct te melden. U hoeft geen toestemming te vragen of u werkzaamheden mag uitvoeren, tenzij deze mogelijk schadelijk zijn voor uw herstel.

Ziektewetuitkering

SV Pay uitkeringsadministratie verzorgt, in opdracht van HCS, de verloning van de Ziektewetuitkering. Dit betekent dat SV Pay het dagloon berekent, de uitbetaling van de Ziektewetuitkering verzorgt en zorgt voor uw loonstrookjes/jaaropgaven etc. Wijzigingen omtrent uw situatie die van invloed kunnen zijn op uw Ziektewetuitkering dient u door te geven aan HCS. HCS zorgt ervoor dat de informatie wordt verstrekt aan SV Pay.

Mocht HCS meer informatie nodig hebben om de Ziektewetuitkering op juiste wijze tot stand te laten komen, dan dient u deze informatie beschikbaar te stellen aan HCS.

24 . Tot slot

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet neemt MAAS een beslissing.

Per 1 mei 2024 is MAAS overgestapt naar een nieuwe arbodienst Lengg. De wijziging van arbodienst is verwerkt in het verzuimreglement en treedt in werking met ingang van 1 mei 2024. Het vervangt alle voorgaande reglementen.