

Bijlage C Policy Beeldschermbril

Als medewerker van MAAS International BV met een contract voor onbepaalde tijd die meer dan drie uur/werkdag beeldschermwerk verricht, kunt u in aanmerking komen voor een beeldschermbril die u tot een maximumbedrag vergoed kan krijgen.

Er is sprake van beeldschermwerk wanneer een medewerker op een werkdag drie uur of meer aan of met een beeldscherm werkt. De definitie van beeldscherm is daarbij breed: Dit kan zijn een standaard computerscherm, maar ook een laptop/notebook scherm. Voor de beeldschermwerker kan er behoefte ontstaan aan een bril of een aparte brilsterkte voor het werken met een beeldscherm: de beeldschermbril. Een leesbril kan in dit geval niet voldoende zijn, omdat een leesbril geschikt is voor een leesafstand van 30–35 cm, terwijl het beeldscherm normaal op 50–60 cm afstand staat. MAAS verstrekt binnen bepaalde kaders een vergoeding voor een beeldschermbril.

Procedure:

1. De medewerker laat een oogmeting doen bij een opticien. Blijkt uit de oogmeting dat een beeldschermbril nodig is, dan heeft de werknemer recht op een vergoeding voor een beeldschermbril.
2. De medewerker krijgt alleen een vergoeding als de beeldschermbril wordt gekocht bij een opticien. In 2024 is de vergoeding voor de beeldschermbril maximaal € 250,- exclusief btw. Dit is voor het montuur, de glazen en de oogmeting bij elkaar. Het bedrag boven de maximumvergoeding komt voor eigen rekening van de werknemer.
3. De werknemer gaat in dat geval eerst na of de eigen zorgverzekering een (deel) van de kosten van de aanschaf van de beeldscherm vergoedt. Zo ja, dan wordt dat deel niet meer door MAAS International BV vergoed.
4. De kosten voor een beeldschermbril worden, op basis van voorlegging van een factuur en betaalbewijs aan de werknemer tezamen met een oogmetingsverslag van de opticien, vergoed.
5. De vergoeding voor een beeldschermbril zal maximaal één keer per drie jaar plaatsvinden.
6. Als de werknemer de beeldschermbril wilt vervangen (na drie jaar of langer) dient de procedure zoals beschreven in deze regeling opnieuw gevolgd te worden.